

## ACCUEIL DES ÉTUDIANTS IFSI À L'AUB SANTÉ DEPUIS LE DERNIER DÉCRET: UN ENJEU POUR L'AVENIR

L'AUB SANTÉ, Association loi 1901, implantée sur la Bretagne, exerce trois types d'activités : L'Hospitalisation à Domicile, la Nutrition et la Dialyse (Hémodialyse et Dialyse Péritonéale). La formation des infirmiers a évolué en 2009, lors de la nouvelle réforme des études pour l'obtention du diplôme d'état (arrêté signé et publié au J.O du 15 Juillet 2009). Les évolutions reposent essentiellement dans les liens créés entre la pratique et la théorie et dans la fonction de formateur vers un statut de pédagogue. Le passage au système « Licence – Master - Doctorat » représente une opportunité pour cette formation d'être reconnue à un niveau bac+3 et d'accéder à de nouvelles passerelles à l'avenir.



Nathalie LE PERU, Infirmière, AUB SANTÉ, PLOURIN LES MORLAIX, Valentin GAUTIER, Infirmier, Françoise DE MONTI, Infirmière Coordinatrice, AUB SANTÉ, SAINT MALO

### PROBLÉMATIQUE

À L'AUB SANTÉ existait un protocole basé principalement sur les apprentissages techniques. Il était difficile pour les équipes de L'AUB SANTÉ d'intégrer le « portfolio » des étudiants et un grand nombre de compétences ne pouvaient être validées à l'issue des stages effectués par les étudiants dans nos unités.

### OBJECTIFS

Il était essentiel de s'adapter à la nouvelle réforme et de proposer aux étudiants une formation leur permettant l'acquisition d'un plus grand nombre de compétences (total 10). Accueillir des étudiants dès la deuxième année Semestre 4, ainsi que Semestres 5 et 6 était également un de nos objectifs.

### ENJEUX

Mieux faire connaître le projet de soins global proposé aux patients dans l'établissement et accompagner les étudiants, futurs professionnels.

### MOYENS

Cette réflexion a été menée dans le cadre des travaux de la CSI. Un groupe de travail issu de la CSI, a été formé (1 IDE coordinatrice, 1 IDE référente et 1 IDE exerçant à L'AUB SANTÉ).

### PROPOSITIONS

Le protocole a été finalisé en avril 2013 et mis en test en mai – juin 2013 sur les secteurs de Rennes, Morlaix et St Malo. Il reprend l'accueil des étudiants, le programme de formation finalisé à partir des objectifs de chaque étudiant. L'évaluation est réalisée à partir du portfolio adapté à la prise en charge de la dialyse.

### ÉVALUATION

Un retour d'expérience par un étudiant ayant bénéficié du nouveau protocole nous permet également d'envisager des axes de progression. Une évaluation par les équipes IDE est en cours.

### PERSPECTIVES

Au regard des premières évaluations, il nous semble important de mieux formaliser le temps d'accueil de chacun des étudiants, de créer un livret d'accueil spécifique aux étudiants pour présenter l'établissement et son organisation, de proposer un classeur réunissant les différents documents transmis, ainsi qu'un quiz sur l'Insuffisance Rénale Chronique et la dialyse. Une fiche d'évaluation du stage complétée par chaque étudiant permettrait également de dégager d'autres axes d'amélioration.

### CONCLUSION

Le protocole a permis de proposer aux étudiants en Semestre 5 et 6 un meilleur suivi tout au long du stage, basé sur l'acquisition de compétences, indispensable pour la formation des futurs professionnels au service des patients. Nous avons étendu l'accueil des étudiants aux semestres 4 et 5 en se basant plus particulièrement sur la démarche d'éducation thérapeutique en cours dans l'établissement. Cette démarche institutionnelle se poursuit en tenant compte de l'évaluation réalisée.